

勞動力多樣性報告摘要

阿爾伯克基市擁有 5,500 多名僱員，是都會區最大的僱主之一，也是高薪工作和福利的來源。如果一個市政府的僱員隊伍能廣泛代表其人口結構，就能更好地為多元的社區提供服務。在市長 Tim Keller 的管理下，公平與包容性辦公室在 2018 年開始審查本市在發展、招聘和僱用多元申請人方面的情況，以便我們能夠成為公平與包容性的榜樣，同時為最需要的人提供良好的服務和良好的工作。總體而言，本市的勞動力由 64% 的有色人種和 36% 的白人組成，比整體人口的多樣性略高，其中西班牙裔在本市勞動力中佔很大比例。與其在人口中的比例相比，所有其他群體在該市勞動力中的比例均不足。

自 2018 年以來，阿爾伯克基市在僱用更多來自代表性不足的群體的員工方面取得了一些進展，但這些變化並沒有跟上阿爾伯克基市美國印第安人/阿拉斯加原住民人口的增長步伐。西班牙裔/拉丁裔和白人身份僱員的增加導致了差距擴大。

數據：

此快照包含以下勞動力人口統計分析：

2020 年阿爾伯克基市政勞動力各人口組別僱員人數

待翻譯文本：

2020 年阿爾伯克基市政勞動力的僱員人數，依人口統計學組別劃分。

如圖 1 所示，阿爾伯克基市的市政勞動力主要是由西班牙裔/拉丁裔和白人僱員組成。這兩個群體在所有部門中明顯佔多數，合起來有 5,100 多名僱員，佔市政勞動力的 92%。

2020 年依人口統計學組別劃分的阿爾伯克基市政勞動力的僱員人數



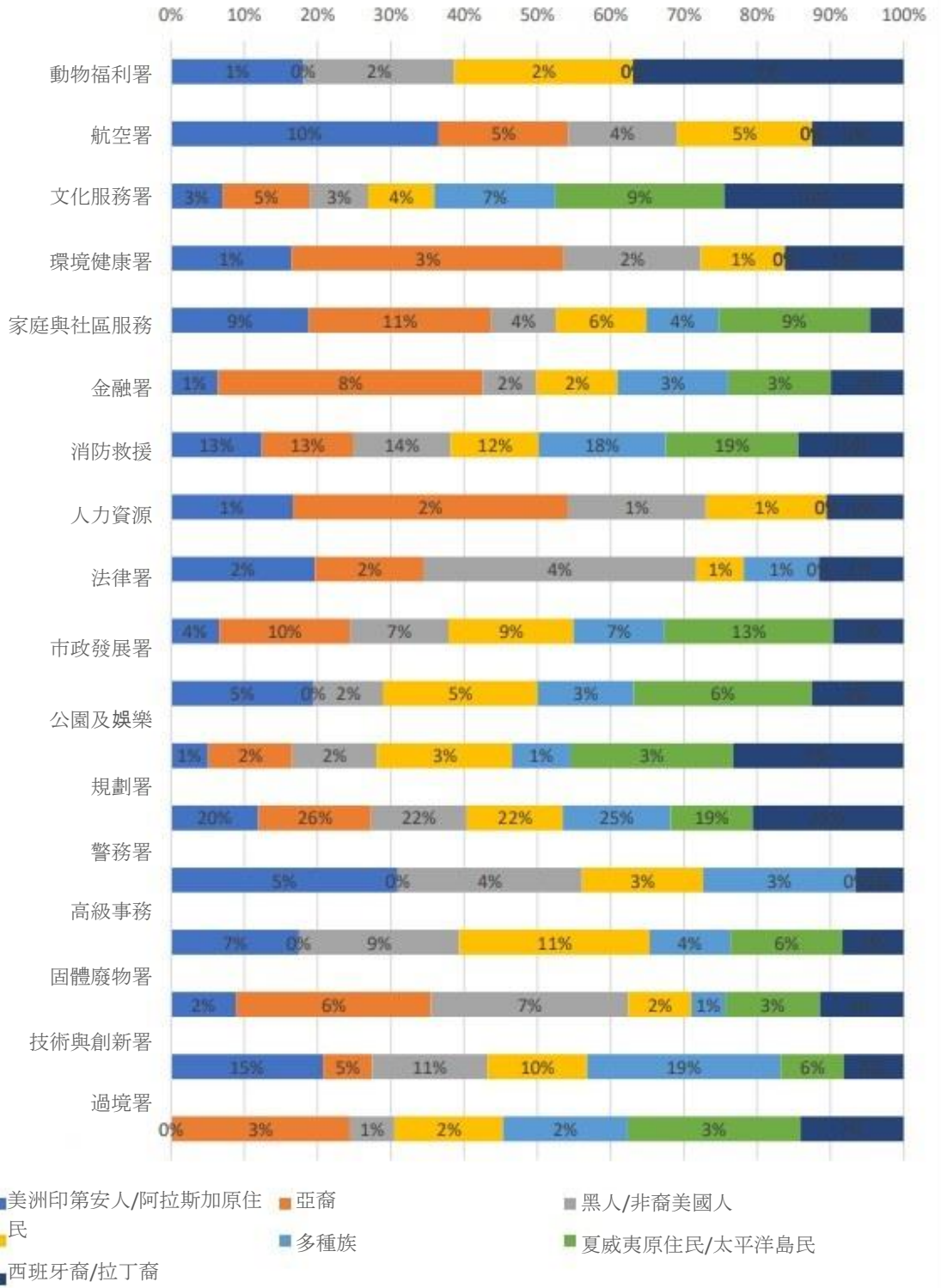
2020 年阿爾伯克基市各部門人口統計表

待翻譯文本：

2020 年依部門劃分的阿爾伯克基市政勞動力人口統計

下面是各部門的可視化人口統計圖。數據以百分比形式顯示，並展示了其在每個部門中構成的勞動力百分比。

2020 年阿爾伯克基市各部門人口統計表

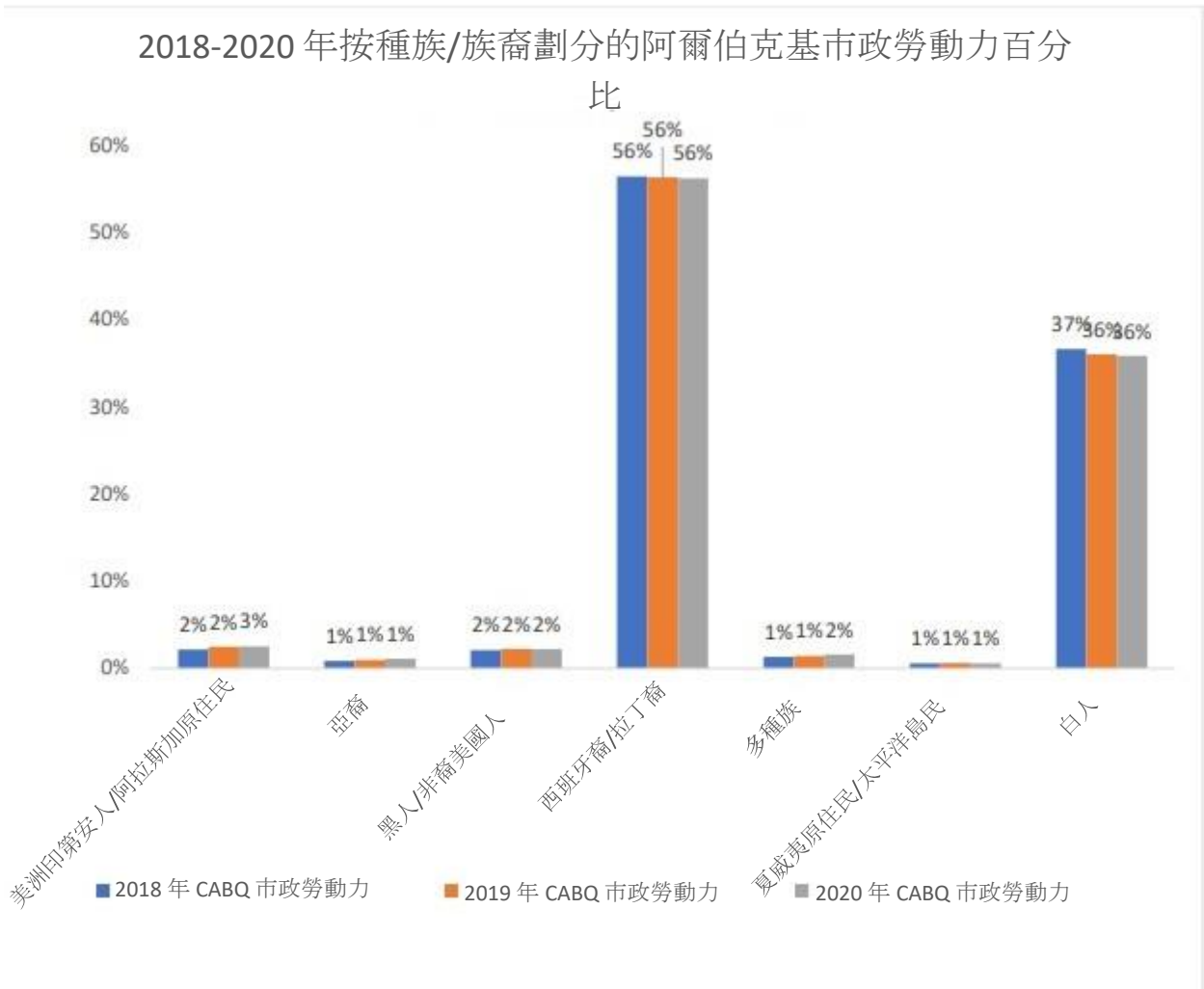


2018-2020 年按種族/族裔劃分的阿爾伯克基市政勞動力百分比

待翻譯文本：

2018 年至 2020 年依代表比例的僱員比較。

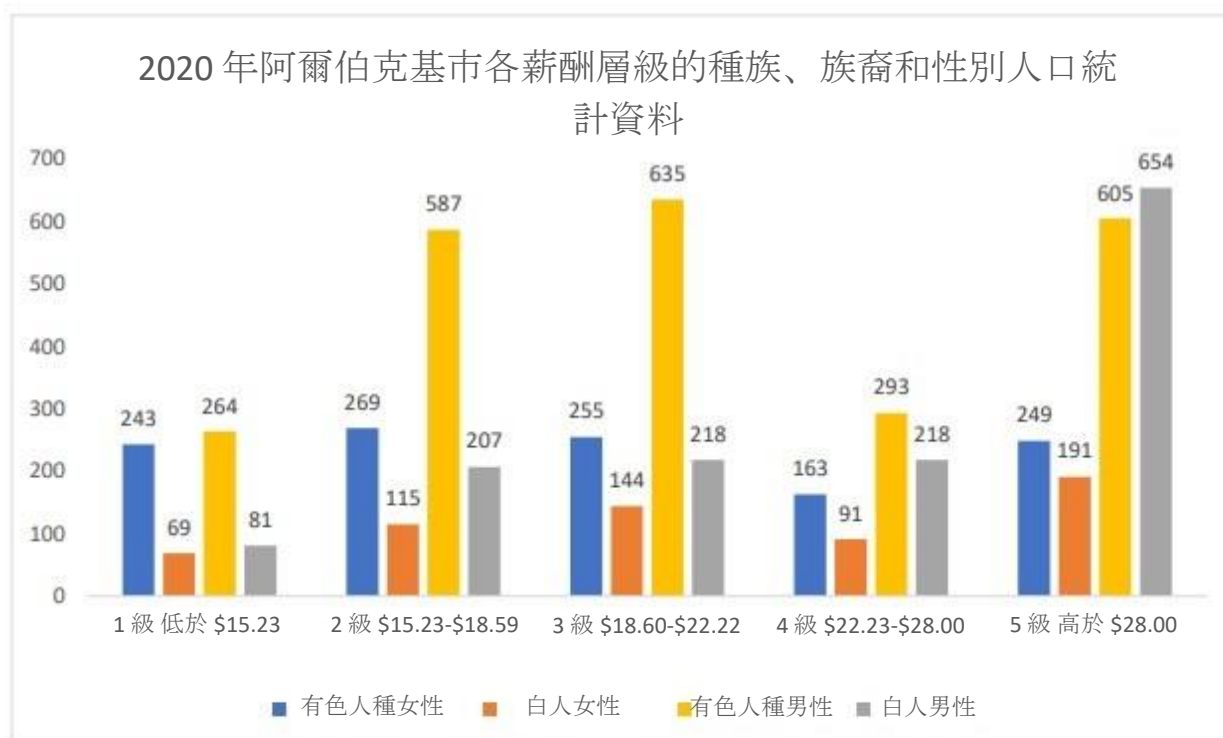
上圖反映了城市就業水平的整體變化及其對勞動力人口統計的影響。第一幅圖表包括僱員人數，第二幅圖表使用百分比觀察勞動力構成。



待翻譯文本：

每個薪酬層級內 4 個人口統計組的僱員人數：有色人種女性、白人女性、有色人種男性和白人男性。

- 在所有薪酬等級中，有色人種女性的比例接近平均；
- 隨著薪酬的增加，每個薪酬層級的白人女性人數通常呈上升趨勢；
- 有色人種男性在薪酬層級的分佈不均，主要集中在第 2、中等和最高薪酬層級。在第 2 和中等薪酬層級，他們至少是所有其他人口群體的僱員人數的兩倍；
- 白人男性的代表性從第 2 到第 4 薪酬層級大致均勻分佈，在最低薪資層級中的比例最低，與有色人種男性一起，不成比例地集中在最高薪資層級中。



結論：

總體而言，雖然阿爾伯克基市的勞動力正朝著更接近反映阿爾伯克基人口結構的趨勢發展，但仍有待取得進展。即使透過增加美國印第安人/阿拉斯加原住民、亞裔、黑人/非裔和多種族僱員的人數，已經取得了長足的進步，但西班牙裔/拉丁裔和白人僱員的人數也有增加。從 2018 年到 2020 年，本市市政勞動力的變化並沒有跟上阿爾伯克基市人口的變化。

總體而言，白人男性是收入最高的人群，並且超過了有色人種女性的時薪中位數，每小時工資 6.13 美元，白人女性每小時工資 3.89 美元，有色人種男性每小時工資 5.79 美元。