

阿爾伯克基市

平等與共融辦公室 (OEI)

平等與共融辦公室由市長 Tim Keller 於 2018 年成立。

願景

在阿爾伯克基，擁有不同背景的市民是我們最寶貴的財富。我們會竭盡所能滿足其發展所需。

使命

為市政府的工作提供有力支援，助其掌握成功關鍵，使阿爾伯克基成為種族平等和社會公正方面的全國榜樣。

平等與共融辦公室的目標是：

- 培養可代表本市各階層市民的員工隊伍
- 增加當地採購，加強與有色人種 (POC) 所持有公司的業務往來
- 投資本市中投資不足的地區
- 確保本市以平等共融的方式提供市政服務

我們將「不平等」定義為身體健康、心理健康、教育或社會因素的差異；而系統性的差異是可避免的，因此被認為是「不公正」或「不公平」的。

我們的核心價值觀

在確定問題和解決方案時，我們重視受不平等影響最嚴重的人士之充分參與。

- 團結一心，方能精益求精。
- 策略應以獲得當前制度、系統和機構服務最少的人士之生活經驗為基礎。
- 以多元交替性的概念理解事物



移民及難民事務辦公室 (OIRA)

OIRA 的使命

改善目前居住在阿爾伯克基的所有移民和安置難民的生活，並實施《阿爾伯克基友好移民城市條例》。難民及移民事務辦公室的職責是培養本市提供語言協助和適當的文化外展和活動的能力。難民及移民事務辦公室與社區合作夥伴聯手合作，歡迎尋求庇護者前來並融入移民及難民團體。

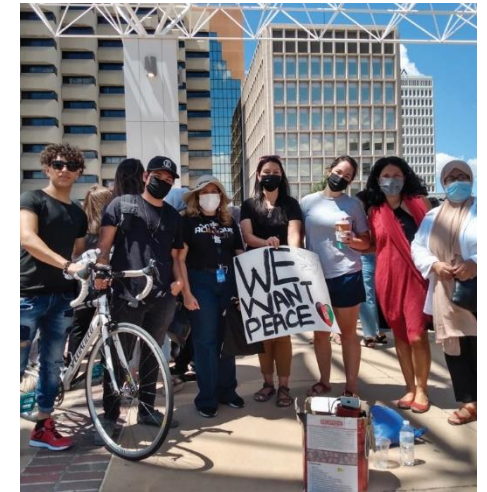
美洲原住民事務辦公室 (ONAA)

ONAA 的使命

美國原住民事務辦公室致力推動政策和計劃措施，以保障生活在阿爾伯克基市區的美國原住民個人和家庭生活的安全和福祉，同時全力支持和發展阿爾伯克基市政府和部落政府之間的政府間關係。

ONAA 的職責是解決流民、失蹤及被謀殺的原居民婦女 (MMIWR) 等城市原住民的全方位需求，以及透過提高住房擁有率和業務增長來縮小種族貧富差距。

黑人社區參與辦公室 (OBCE)



掃描二維碼





黑人社區參與辦公室由市長 Tim Keller 於 2020 年成立。該辦公室的目的是協助加強與黑人社區、企業、教堂和其他領袖，尤其是阿爾伯克基的青少年之間的雙向溝通。

OBCE 的使命

我們致力於透過影響政策、收集並分享阿爾伯克基市內不同的黑人心聲，以推動我們的社區進步。

Culture Change (文化改革)

平等與共融辦公室於 2018 年發起 Culture Change (文化改革) 計劃，並與種族及平等政府聯盟 (GARE)、眾多社區組織及領袖合作，開始提供反種族主義、隱性偏見、文化敏感性、語言協助、安全區、《美國人殘疾人法案》(ADA)、公平住房，以及在市政府中包括推進種族平等的其他培訓。

工作坊、讀書會和社區對話有助市政員工能夠正常討論有關種族和種族主義的話題。

文化改革計劃於 2020 年 1 月正式實施，並因應規劃部、環境衛生部和人力資源部的要求組織專題培訓。該計劃於 2020 年 3 月開設月度會議，將受眾覆蓋至所有市政員工。

Culture Change 的使命

透過學習機會和文化改革，我們可幫助市政部門和員工識別並採取平等共融的行事方法和行為，以此消除具壓迫性的制度。

種族與平等的數據見解及分析

Race & Equity Insights Analyst 提倡使用數據、研究和工具來評估政策和做法，以消除實現平等路上的制度障礙。關注領域包括勞動力、採購、資產改良、大麻、住房和交通公平。

健康素養計劃 (Health Literacy)

阿爾伯克基市的平等與共融辦公室正與本市的十間社區診所和非牟利組織合作，以兩年 395 萬美元的聯邦撥款組織 COVID-19 健康教育，讓他們能夠聘用和培訓社區醫療人員 (CHW)，以適當的文化和語言提供朋輩健康教育。

阿爾伯克基的「健康素養計劃」是市政府聯同社區組織、新墨西哥大學社區醫療人員計劃 (University of New Mexico Community Health Workers Initiative)、社區健康辦公室 (Office of Community Health)，與新墨西哥州衛生部聯合推出的合作項目。



種族歧視並不止於某人的膚色。我們看見社區內的居民因為頭髮而受到歧視。頭髮和與文化相關的頭飾，與有色人種引以為豪的歷史及文化息息相關。我們應該欣賞他們的髮型，而不是歧視他們。《皇冠法案條例》(CROWN Act Ordinance) 將進一步加強我們城市中有關歧視的法律，而我們也非常支持這項法案。

-Torri Jacobus, 民權辦公室主任兼管理助理
市檢察官