

# NGƯỜI LAO ĐỘNG, HÃY NẮM RÕ CÁC QUYỀN CỦA MÌNH TRONG ĐẠI DỊCH COVID-19

Hãng sở phải báo cáo các trường hợp nhiễm COVID-19 tại nơi làm việc cho Tiểu Bang trong vòng 4 giờ. Quy định này áp dụng cho cả những nhân viên làm việc tại nhà.

Khi tiểu bang biết về một ca bệnh dương tính tại nơi làm việc, các cơ quan tiểu bang sẽ triển khai chương trình “phản ứng nhanh”, cung cấp hướng dẫn và hỗ trợ cho hãng sở về việc xét nghiệm, khử trùng và các hành động khác cần được thực hiện để ngăn chặn sự lây lan của COVID-19. Hầu hết các đội phản ứng nhanh này được quản lý bởi Bộ Môi Trường New Mexico (New Mexico Environment Department, NMED). Yêu cầu để chủ sử dụng lao động phải báo cáo các trường hợp COVID-19 dương tính trong số các nhân viên của mình trong vòng bốn giờ kể từ khi được thông báo, sẽ cho

phép NMED phản ứng nhanh hơn, ngăn ngừa lây lan giữa các nhân viên.

#### **BÁO CÁO CA BỆNH DƯƠNG TÍNH:**

- Email: NMENV-OSHA@state.nm.us
- Điện thoại: 505-476-8700
- Fax: 505-476-8734

Vui lòng không cung cấp tên nhân viên hoặc thông tin nhận dạng cá nhân khác.

Hãng sở của quý vị nên cấp thời gian nghỉ ốm có trả lương theo Đạo Luật Gia Đình Trên Hết Khi Ứng Phó Với Vi-rút Corona (The Families First Coronavirus Response Act, FFCRA).

Người lao động tại các doanh nghiệp có dưới 500 nhân viên có thể có quyền được nghỉ ốm có trả lương trong hai tuần nếu họ không thể làm việc hoặc làm việc từ xa vì những lý do sau:

- Phải tuân theo lệnh cách ly hoặc cô lập của liên bang, tiểu bang hoặc chính quyền địa phương, (chẳng hạn như lệnh khuyên mọi người ở nhà hoặc hạn chế việc đi lại không cần thiết (được trả theo mức lương thông thường cho giờ làm việc bình thường);
- Đã được một nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe khuyên nên tự cách ly (được trả theo mức lương thông thường cho giờ làm việc bình thường);
- Đang có các triệu chứng của COVID-19 và cần được chẩn đoán y tế (được trả theo mức lương thông thường cho giờ làm việc bình thường);
- Đang chăm sóc ai đó hiện đang trong tình trạng cách ly hoặc cô lập vì lệnh của chính phủ hoặc lời khuyên của bác sĩ (được trả bằng 2/3 mức lương thông thường);

- Đang chăm sóc con của họ vì trường học đóng cửa hoặc không có nhà cung cấp dịch vụ giữ trẻ bởi các lý do liên quan đến COVID-19 (được trả bằng 2/3 mức lương thông thường).

Người lao động cũng có thể được nghỉ làm vì lý do gia đình 12 tuần nếu họ không thể làm việc hoặc làm việc từ xa vì họ cần chăm sóc con bởi trường học của trẻ bị đóng cửa hoặc không có nhà cung cấp dịch vụ giữ trẻ vì các lý do liên quan đến COVID-19.

Để biết thêm chi tiết về giới hạn trả lương và yêu cầu thanh toán, hãy truy cập <https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employee-paid-leave>.

**Nếu quý vị tin rằng hãng sở của mình phải tuân thủ quy tắc này nhưng từ chối cung cấp nghỉ phép có trả lương, quý vị có thể gọi tới Bộ Lao Động Hoa Kỳ theo số 866-487-9243.**